

7.1.2 Datenschutzhinweise für Bewerber:innen

Verantwortliche (r)	Kristina Bunkowski	
Name	Datum	Änderung inkl. Versionsnummer
Kristina Bunkowski	24.08.2022	Entwurf, V 0.1
Vanessa Pawellek	26.08.2022	Entwurf ÜA, V 0.2
Cristina Rosca	05.09.2022	Entwurf freigegeben, V 0.3
Kristina Bunkowski	16.09.2022	Review & Freigabe, V 1.0

Richtlinie	TRANSpofix GmbH	Version 1.0
INTERN		Freigegeben

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben möchten. Nachfolgend informieren wir Sie zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung:

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

TRANSpofix GmbH
Industriepark Erasbach B9
92334 Berching
Deutschland

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: <https://transpofix.de/impressum/>

2. Unser Datenschutzbeauftragte:r

Unsere:n externe:n Datenschutzbeauftragte:n erreicht Sie unter den folgenden Kontaktdaten:

Nextwork GmbH, E-Mail: datenschutz@transpofix.de

3. Welche Daten werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zusenden, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

4. Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Richtlinie	TRANSpofix GmbH	Version 1.0
INTERN		Freigegeben

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten zum Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

5. Wie lange werden die Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Im Falle einer Absage werden die Daten bzw. Bewerbungsunterlagen nach 6 Monaten gelöscht. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

6. An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Ihre Daten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Daraufhin wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

7. Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Europäischen Union verarbeitet.

Richtlinie	TRANSpofix GmbH	Version 1.0
INTERN		Freigegeben

8. Ihre Rechte als betroffene Person (Betroffenenrechte)

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Sofern eine Einwilligung zur weiteren Datenverarbeitung vorliegt, haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.

Kontaktieren Sie und gerne zur Wahrung Ihrer Betroffenenrechte.

9. Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten unrechtmäßig erfolgt.

10. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Ohne die Bereitstellung können wir Sie im Bewerbungsverfahren jedoch leider nicht berücksichtigen.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens findet keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling statt.

Richtlinie	TRANSpofix GmbH	Version 1.0
INTERN		Freigegeben